

LIDERAZGO Y EQUIPOS QUE FUNCIONAN

OBJETIVOS

- Desarrollar un liderazgo práctico, consciente y orientado a resultados, trabajando:
 - Habilidades técnicas.
 - Mentalidad del líder.
 - Gestión de equipo para aumentar el compromiso

CONTENIDOS

- El rol del líder
 - Liderazgo como responsabilidad
 - De jefe a líder
 - Impacto del líder en el equipo
 - Disfunciones del liderazgo
- Comunicación efectiva
 - Feedback constructivo
 - Comunicación clara
 - Escucha activa
- Gestión de equipos y delegación
 - Liderazgo situacional
 - Creencias limitantes en la delegación
 - Gestión del rendimiento
- Motivación, conflictos y cultura de equipos
 - Motivación y compromiso
 - Gestión de conflictos
 - Cultura de equipo y actitud

METODOLOGÍA

- Metodología práctica y accionable
 - Reflexión individual y grupal
 - Role-play adaptados a cada área
 - Ejemplos reales del día a día hostelero
 - Formación experiencial y participativa

PRECIO POR INSCRIPCIÓN

175 €

DOCENCIA



MAGDALENA BROTON

Su trayectoria profesional nace en la hostelería, donde comienza aprendiendo desde la base el valor del servicio, el trabajo en equipo y la atención al detalle. Con el tiempo fue asumiendo mayores responsabilidades como jefa de sala y chef ejecutiva, continuando hacia puestos de dirección y gestión, como gerente, directora de restaurante y área manager donde consolidó una visión estratégica del negocio centrada en resultados y en el desarrollo de las personas.

Esta experiencia le llevó a enfocarse al ámbito de la formación y el talento, llegando a liderar el departamento de formación en Grupo Gómez Restauración. Hoy, como coach ejecutiva y formadora acompaña a profesionales y equipos para impulsar entornos de trabajo más humanos y eficaces.